

जिल्हा परिषदेच्या वर्ग-३ व वर्ग-४ च्या
कर्मचा-यांना आंतरजिल्हा बदलीने
नेमणूक देण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

शासन परिपत्रक, क्रमांक : जिपब - ७०६/प्र.क्र.५०/आरथा-१४

ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग,

मंत्रालय, मंबई - ४०००३२

दिनांक :- २० मार्च, २००७

वाचा :- १) शासन परिपत्रक, ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग,

क्रमांक : जिपब - १०९८/प्र.क्र.४७९२/१४, दि.९नोव्हेंबर, १९९८

२) शासन परिपत्रक, ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग,

क्रमांक : जिपब - १०९८/प्र.क्र.४७९२/१४, दि.३१ऑगस्ट, १९९९

३) शासन शुद्धीपत्रक, ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग,

क्रमांक : जिपब - १०४/प्र.क्र.११९/आरथा-१४, दि.४आक्टोबर, २००४

महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा जिल्हा सेवा (सेवाप्रवेश) नियम १९६७ मधील नियम ६ (८) मधील तरतुदीनुसार जिल्हा परिषद कर्मचा-यांना आंतरजिल्हा बदलीने अन्य जिल्हा परिषदांमध्ये नामनिर्देशनाने भरावयाच्या रिक्त पदावर नेमणूक देता येते. या संदर्भात शासनाच्या संदर्भाधीन परिपत्रकान्वये मार्गदर्शक सूचना वेळोवेळी निर्गमित करण्यात आलेल्या आहेत. सदर शासन परिपत्रकान्वये देण्यात आलेल्या सर्व मार्गदर्शक सूचना निष्प्रभावित करून जिल्हा परिषद कर्मचा-यांना आंतरजिल्हा बदलीने नेमणूक देण्यासंदर्भात पुढील प्रमाणे सुधारीत धोरण निश्चित करण्यात येत आहे.

२. सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार जिल्हा परिषदेत बदलीने नेमणूक दिल्यानंतर पूर्वीच्या जिल्हा परिषदेत सदर कर्मचारी काम करीत असलेले पद रिक्त होते आणि सदरचे पद विहित पद्धतीनुसार भरण्यास बराचसा कालावधी लागतो व त्यामुळे हे पद दीर्घ कालावधी पर्यंत रिक्त राहते, त्याचा जिल्हा परिषदेच्या कामावर विपरीत परिणाम होतो. म्हणून आंतरजिल्हा बदलीने करावयाच्या नेमणूकांची संख्या मर्यादीत ठेवणे आवश्यक आहे. सबब, जिल्हा परिषदेचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी ज्या जिल्हा परिषद कर्मचा-यांची जिल्हा सेवेत किमान १० वर्षांची सेवा पूर्ण झाली आहे, फक्त अशाच कर्मचा-यांनी आंतरजिल्हा बदलीसाठी केलेल्या अर्जाचा विचार सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार करावा. जिल्हा सेवेतील कोणत्याही पदावर नियमितरित्या नेमणूक देताना त्यांच्या नेमणूकीच्या आदेशात अशी स्पष्टपणे अट घालण्यात यावी की, नेमणूक झालेल्या पदावर किमान १० वर्ष सेवा पूर्ण केल्याशिवाय अन्य जिल्हा परिषदेत बदलीने नेमणूक देण्यासाठी अर्ज करता येणार नाही आणि सदर अटीस तो कर्मचारी सहमत असल्याबाबत त्याच्याकडून लेखी लिहून घ्यावे. १० वर्ष जिल्हा सेवेची अट आपसी आंतरजिल्हा बदलीसाठी सुध्दा लागू राहील. आंतरजिल्हा बदलीने नेमणूक देण्याची ही संधी जिल्हा परिषद कर्मचा-यास सेवा कालावधीत फक्त एकदाच देण्यात यावी.

३. जिल्हा परिषद कर्मचा-यांची असहाय्य परिस्थिती, दुर्धर आजार, अपंगत्व, कुमारिका, परित्यक्त्या, विधवा महिला कर्मचा-यांची असहाय्य परिस्थिती अशा संदर्भात मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी एखाद्या प्रकरणात खातरजमा करून घेतल्यानंतर त्यांच्या मते हे अपवादात्मक परिस्थिती म्हणून हाताळण्यासारखे प्रकरण आहे, असे वाटल्यास व त्याबाबत शासनाकडे संदर्भ केल्यास, आंतरजिल्हा बदलीसाठी आवश्यक असलेली किमान १० वर्ष सेवेची अट शिथिल करण्याबाबत शासन विचार करू शकेल. मात्र, अशा जिल्हा परिषद कर्मचा-यांची मुळ जिल्हा परिषदेमध्ये किमान ५ वर्ष सेवा झालेली असावी व अशा प्रस्तावास दोन्ही जिल्हा परिषदांची संमती असणे आवश्यक आहे. वरील प्रमाणे अपवादात्मक परिस्थितीचे स्पष्ट विवेचन करून दोन्ही जिल्हा

परिषदांच्या संमतीने ५ वर्षांपेक्षा जास्त सेवा झालेल्या कर्मचा-यांचे आंतरजिल्हा बदलीचे प्रकरण मुख्य कार्यकारी अधिकारी शासनाकडे संदर्भ करू शकतात. ज्या कर्मचा-यांची किमान ५ वर्ष सेवा पूर्ण झालेली नाही अशा कर्मचा-यांचे प्रस्ताव शासनाकडे पाठविण्यात येऊ नयेत.

४. आपसी आंतरजिल्हा बदलीसाठीसुधा किमान १० वर्ष सेवेची अट राहील व अशा प्रकरणात सुध्दा मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी खातरजमा करून घेतल्यानंतर त्यांच्या मतानुसार हे अपवादात्मक परिस्थिती म्हणून हाताळण्यासारखे प्रकरण आहे असे वाटल्यास, अशा प्रकरणी सुध्दा शासनाकडे संदर्भ केल्यास, किमान १० वर्ष सेवेची अट शिथिल करण्याचा शासन विचार करू शकेल.

५. पती-पत्नी एकत्रिकरणाचे शासनाचे धोरण आहे. त्यास अनुसरुन पती-पत्नी यांना एकत्रित रहाता यावे म्हणून जिल्हा परिषदेच्या विवाहित कर्मचा-यांना अन्य जिल्हा परिषदेत आंतरजिल्हा बदलीने नेमणूक देण्यासाठी किमान १० वर्ष सेवेची अट लागू राहणार नाही.

६. सैन्यामध्ये केलेल्या सेवेमुळे माजी सैनिकांचे जिल्हा सेवेत प्रविष्ट होण्याच्या वेळी वय जास्त असल्याने, माजी सैनिकांच्या प्रवर्गातून जिल्हा तांत्रिक सेवा वर्ग-३ व जिल्हा सेवा वर्ग-३ व वर्ग-४ यामधील पदावर नियुक्ती झालेल्या कर्मचा-यांबाबत १० वर्षांच्या किमान सेवेची अट ज्या कर्मचा-यांचे काम समाधानकारक आहे, त्यांच्या बाबतीत किमान २ वर्ष इतकी राहील.

७. (१) आंतरजिल्हा बदलीने एका जिल्हा परिषदेकडून दुस-या जिल्हा परिषदेकडे जाऊ इच्छिणा-या कर्मचा-याने प्रथमतः तो ज्या जिल्हा परिषदे अंतर्गत कार्यरत आहे त्या जिल्हा परिषदेच्या मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांचेकडे आंतरजिल्हा बदली मिळणेबाबत कारणांसह विनंती अर्ज सादर करावा.

(२) सदर अर्जासोबत कर्मचा-याने अपवादात्मक परिस्थिती असल्याबाबतची संबंधीत कागदपत्रे पुराव्यादाखल जोडावीत.

(३) कर्मचारी कार्यरत असलेल्या जिल्हा परिषदेने कर्मचा-याकडून आवश्यक ती माहिती व संमतीपत्रे विनंती अर्जासोबतच प्राप्त करून घ्यावीत.

८. शासनाकडे प्रस्ताव पाठविताना किंवा शासनाकडून अशा एखाद्या प्रकरणाबाबत अभिप्राय मागविण्यात आल्यास मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी त्रोटक स्वरूपात माहिती न पाठविता सविस्तर अहवाल पाठविणे आवश्यक आहे. तसेच सदर अहवाल मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी स्वतःच्या स्वाक्षरीने पाठविणे आवश्यक आहे. मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांचे वतीने इतर अधिका-यांनी स्वाक्षरी करून पाठविलेला अहवाल ग्राह्य मानला जाणार नाही.

आंतरजिल्हा बदलीच्या प्रकरणाचा आढावा मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी प्रत्येक महिन्यात घ्यावा.

आंतरजिल्हा बदलीचे अनुकूल / प्रतिकूल परिणाम दोन्ही जिल्हा परिषदांवर होत असल्याने, कार्यमुक्त करणा-या व सामावून घेणा-या अशा दोन्ही जिल्हा परिषदांनी १० वर्ष सेवेची अट शिथिल करण्यास शिफारशीसह प्रस्ताव पाठविताना खालील बाबींचा विचार करून अभिप्राय / संमती घ्यावी :-

(१) कर्मचा-याची मुळ जिल्हा परिषदेमध्ये किती सेवा झाली आहे,

(२) आंतरजिल्हा बदली मागण्याची कारणे काय आहेत व ती कारणे वस्तुस्थितीला धरून आहेत काय ?

(३) अपवादात्मक परिस्थिती बाबत मुख्य कार्यकारी अधिका-यांचे स्पष्ट विवेचन.

(४) संबंधित कर्मचा-याविरुद्ध विभागीय चौकशी प्रस्तावित / चालू आहे काय ?

(५) कार्यमुक्त करणा-या जिल्हा परिषदेमध्ये किती पदे रिक्त आहेत व कर्मचा-यास कार्यमुक्त केल्यास त्याचा विकासाच्या कामावर परिणाम होणार नाही किंवा कर्मचारी शिक्षक असल्यास, विद्यार्थ्यांचे शैक्षणिक नुकसान होणार नाही, याची खातरजमा करावी. विशेष करून, सदर कर्मचारी आदिवासी भागात काम करीत असेल, तर त्याच्या जागेवर दुसरा कर्मचारी उपलब्ध आहे का, याची खातरजमा करून घ्यावी.

(६) कर्मचा-याची नियुक्ती ज्या जातीच्या प्रवर्गातून झाली आहे त्याच प्रवर्गाची सरळसेवेने भरावयाची जागा कर्मचारी आंतरजिल्हा बदलीने जाणा-या जिल्हा परिषदेत रिक्त असणे आवश्यक आहे व ती जिल्हा परिषद कर्मचा-यास सदर रिक्त पदावर सामावून घेण्यास सहमत असणे आवश्यक आहे. याबाबतची खात्री केल्यानंतरच आंतरजिल्हा बदलीचा प्रस्ताव शासनाकडे पाठविण्यात यावा.

(७) कर्मचारी कार्यरत असलेल्या जिल्हा परिषदेने सोबतच्या विवरणपत्र "अ" मध्ये माहिती भरून प्रस्ताव पाठवावा.

९. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २००७०३२२१५०९३६००९ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने.

(र.ना.अंबरित)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रत,

- (१) विभागीय आयुक्त (सर्व विभाग),
- (२) उपायुक्त (आस्थापना), विभागीय आयुक्तांचे कार्यालय (सर्व विभाग),
- (३) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद (सर्व)
- (४) निवड नस्ती, कार्यांक.आस्था-१४, ग्रा.वि.व ज.सं.वि., मंत्रालय, मुंबई

विवरणपत्र "अ"

शासन परिपत्रक, ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग,
क्रमांक : जिपब - ७०६/प्र.क्र.५०/आस्था-१४, दि.२० मार्च, २००७ चे सहपत्र

१	कर्मचा-यांचे संपूर्ण नाव	
२	घारण केलेल्या पदाचे नाव	
३	नोकरीचे सद्याचे ठिकाण, तालुका व जिल्हा	
४	कार्यरत जिल्हा परिषदेतील नेमणूकीचा दिनांक	
५	कार्यरत जिल्हा परिषदेतील एकूण सेवा	
६	कर्मचा-याचा जातीचा प्रवर्ग	
७	कर्मचा-याची नेमणूक ज्या जातीच्या प्रवर्गात झाली आहे तो जातीचा प्रवर्ग	
८	जिल्हा परिषदेमध्ये कायम अथवा अस्थायी	
९	कायम असल्यास कायम झाल्याचा दिनांक	
१०	आंतरजिल्हा बदलीसाठी विभाग प्रमूखांकडे अर्ज सादर केल्याचा दिनांक	
११	जिल्हा परिषदेकडे अर्ज प्राप्त झाल्याचा दिनांक	
१२	आंतरजिल्हा बदलीच्या अटी मान्य असल्याबाबत कर्मचा-याचे संमतीपत्र प्राप्त झाले आहे किंवा कसे	
१३	आंतरजिल्हा बदली मागण्याबाबतची कारणे	
१४	त्या कारणांच्या पृष्ठवर्थ प्रमाणपत्रे सादर केली असल्यास त्याचा तपशिल	
१५	बदलीचा प्रकार :- अ) एकतर्फी ब) आपसी	
१६	आपसी आंतरजिल्हा बदली असल्यास कोणासोबत आपसी बदली पाहीजे त्या कर्मचा-याचे नाव, पदनाम व कार्यरत जिल्हा याचा तपशिल द्यावा	
१७	आंतरजिल्हा बदलीच्या प्रलंबीत प्रकरणांपैकी अनुक्रमांक	
१८	कर्मचा-याविरुद्ध विभागीय चौकशी चालू/प्रस्तावित आहे किंवा कसे (त्याबाबतचा दाखला जोडावा)	
१९	आंतरजिल्हा बदलीबाबत अपवादात्मक परिस्थिती आहे किंवा कसे याबाबत मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांचे स्पष्ट अभिप्राय	
२०	आंतरजिल्हा बदलीने कार्यमुक्त करण्यास कार्यरत जि.प.ची सहमती आहे किंवा कसे, नसल्यास त्याची कारणे नमूद करावी	

२१	कर्मचा-यास कार्यमुक्त केल्यास रिक्त पदावर अन्य कर्मचा-याची नियुक्ती तात्काळ केली जाईल किंवा कसे	
२२	ज्या पदावरुन बदली करण्यात येणार आहे त्या संवर्गातील एकूण मंजूर पदांची संख्या	
२३	मंजूर पदांपैकी किती पदे रिक्त आहेत	
२४	रिक्त पदे कशा प्रकारे भरण्यात येणार आहेत	
२५	कर्मचारी कार्यरत असलेला भाग आदिवासी क्षेत्रात आहे किंवा कसे	
२६	कर्मचारी आंतरजिल्हा बदलीने ज्या जिल्हा परिषदेकडे जाऊ इच्छितो त्या जिल्हा परिषदेचे नाव	
२७	कर्मचारी आंतरजिल्हा बदलीने ज्या जिल्हा परिषदेकडे जाऊ इच्छितो ती जिल्हा परिषद सदर कर्मचा-यास त्याची ज्या जातीच्या प्रवर्गातून नियुक्ती झाली आहे त्याच जातीच्या प्रवर्गात सरळसेवेने भरावयाच्या रिक्त पदावर नेमणूक देण्यास सहमत आहे किंवा कसे	

स्वाक्षरी/-
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
जिल्हा परिषद, _____.